

## TROMBINOSCOPE DES COACHS



### Stephen REY

Il a développé une expertise du travail stratégique, du rôle du leader ainsi que celui de la communication mise en œuvre dans l'entreprise. Il accompagne l'évolution des groupes dans l'entreprise. Stephan Rey insuffle à ses clients le désir de découvrir leurs capacités réelles dans divers processus de changement et d'intégration.

MBA Columbia University (1985), il a passé 18 ans de sa vie dans des banques internationales d'investissements en Europe et aux Etats Unis. Il travaille en allemand, en français et en anglais. Il a géré des équipes pluri culturelles dans le cadre de grands projets stratégiques en Allemagne en tant que responsable de département.



### Soizic BOUJU

Elle est coach et consultante en ressources humaines. Elle accompagne collectivement et individuellement le changement dans les organisations et les entreprises depuis plus de 10 ans. Elle mène des missions d'audit, de conseil et de formation en conduite du changement.

Diplômée de Sciences Po et de l'Ecole Supérieure de Journalisme de Lille, journaliste de métier, elle a exercé en presse quotidienne, magazine et en radio pendant 10 ans avant de diriger une école de journalisme puis de rejoindre pendant 5 ans la direction des ressources humaines d'un groupe de presse. Au sein du Master Management des médias de Sciences Po Paris, elle intervient sur les questions d'organisation et de conduite du changement dans les équipes.



### Mans EKSTRAND

Il est spécialisé depuis 10 ans dans le développement du leadership et des hommes dans l'entreprise. Il travaille dans toute l'Europe à partir de Stockholm. Il intervient en suédois, en anglais et en français. Il est instructeur certifié de Human Element<sup>®</sup> par Will Schutz Associates.

MBA-AGSIM (1980), Mans Ekstrand a travaillé comme directeur marketing et commercial pour des multinationales américaines et européennes aux Etats Unis, en France et en Suède. Il est membre de l'ICF (International Coach Federation).



## Suzanne PETERS

Elle accompagne les organisations, les dirigeants et leurs équipes en France et en Europe depuis près de 10 ans. Elle est notamment spécialisée dans le développement du leadership, les situations de transition et l'interculturel.

Après avoir créé et dirigé son agence de communication pendant 10 ans, elle s'est formée au coaching. Praticien PNL, elle est aussi certifiée en analyse transactionnelle. Elle est Master Certified Coach de l'International Coach Federation. Française, née à Berlin, ayant fait des études supérieures en France, en Angleterre et aux Etats Unis, elle intervient en français et en anglais.



## Isabelle de CASTELBAJAC

Conseil en ressources humaines et coach depuis plus de 10 ans, elle mène des missions d'accompagnement du changement dans le cadre de réorganisations de groupes internationaux (conseil, coachings individuels et de groupe, animation de séminaires de direction). Par ailleurs, elle conçoit et anime des modules de formation et de team building sur des thématiques comme le développement des capacités managériales, l'accompagnement à l'employabilité, l'entretien de recrutement.

Auparavant, elle a travaillé 11 ans au sein d'un cabinet américain de conseil en recrutement de cadres dirigeants à l'international après deux aux Nations Unies.

3e cycles en droit (1979), en sciences de l'information (1982, Sciences Po), et en sociologie clinique (1999), Isabelle de Castelbajac continue de se former en Gestalt (EPG : 3e cycle en cours). Ses points forts sont le déminage des conflits, la restitution des non-dits au service des objectifs du manager, le développement du style personnel du manager.



## Cécile EPRON

Elle accompagne depuis plus de 12 ans les entreprises dans le développement des performances individuelles et collectives des cadres dirigeants et de leurs équipes. Elle exerce aujourd'hui le métier de coach et intervient auprès des équipes dirigeantes sur des sujets touchant à l'amélioration de l'efficacité, le développement du potentiel humain (management, communication, négociation, ...) et l'évolution de carrière.

De formation supérieure en Sciences Economiques et en Marketing opérationnel, Cécile Epron a exercé pendant plus de 10 ans des fonctions commerciales dans des sociétés françaises et américaines. En 1996 elle a rejoint un cabinet de conseil et de formation spécialisé dans le développement des ressources humaines. Elle a participé pendant 12 ans au développement du groupe et à la création de sa filiale dédiée au coaching individuel et collectif. Certifiée coach ACC membre de l'International Coach Federation – ICF – elle est également diplômée en analyse transactionnelle.